



# **555: U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA**

## **Informe de Evaluación Institucional**

**Correspondiente al primer semestre del año 2025**

---

**Agosto, 2025**



**UNIFSLB**  
UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL  
FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA

**ESCUELAS PROFESIONALES**

- Enfermería
- Derecho
- Educación Tecnológica: Computación e Informática
- Ingeniería Civil
- Biotecnología
- Administración de Negocios Globales

*Uniendo Culturas, Generando Conocimiento*

Licenciada por  
**SUNEDU**



**UNIFSLB**  
UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL  
FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA

**UNIVERSIDAD  
LICENCIADA  
POR SUNEDU**

## ÍNDICE

1. Resumen Ejecutivo.....	4
2. Prioridades de la política institucional.....	5
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) .....	6
3.1. Estado integral de las AEI .....	6
3.2. AEI priorizadas.....	6
3.3. Proceso de implementación de las AEI priorizadas .....	7
4. Conclusiones .....	19
5. Recomendaciones .....	19
6. Anexos .....	20

## 1. Resumen Ejecutivo

El PEI 2022-2027 ampliado de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua contempla 18 AEI, cuya implementación en el 2024 se evalúa mediante 28 indicadores de AEI y 6 indicadores de OEI. A la fecha de este informe, 20 indicadores de AEI cuentan con medición, mientras que 8 aún no presentan datos.

Respecto al avance, el 43% de los indicadores de AEI muestran un progreso adecuado. No obstante, el AEI 01.03, AEI 03.01 y la AEI 05.01 presentan mayores dificultades, requiriendo especial atención.

Las perspectivas para el cierre del presente año son las siguientes:

- Incrementar el porcentaje de ejecución presupuestal. Con resultados esperados del 95% de ejecución a toda fuente de financiamiento al cierre del ejercicio.
- Reducción de retrasos en la ejecución de las actividades programadas al segundo semestre, con la finalidad de cumplir con los metas y objetivos institucionales.
- Mayor fluidez en los procesos de contratación y pago de obligaciones
- Cumplimiento oportuno de metas físicas de las actividades e inversiones.

### MEDIDAS DE ACCIÓN

Nº	MEDIDA DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	PLAZO DE EJECUCIÓN
01	Reprogramación del cronograma de ejecución de inversiones	Ajuste de plazos y reprogramar el presupuesto de las inversiones, teniendo en cuenta la cartera priorizada de inversiones.	Unidad Ejecutora de Inversiones	Agosto 2025
02	Fortalecimiento de capacidades	Solicitar asistencia técnica en temas de gestión de inversiones a la OPMI – MINEDU y a la DCICOPRO - MINEDU.	Unidad Ejecutora de Inversiones.	Julio - agosto 2025.
03	Monitoreo y seguimiento a la ejecución presupuestal y metas	Implementación de reuniones de seguimiento con el equipo de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de Planeamiento y Presupuesto</li> <li>• Asesores Técnicos de la Alta Dirección</li> </ul>	Mensual
04	Optimización de los procesos de contratación	Coordinar con la Unidad de Abastecimiento y Recursos Humanos para reducir tiempos en los procesos de contratación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidad de Abastecimiento</li> <li>• Unidad de Recursos Humanos</li> </ul>	Mensual
05	Optimizar los procesos administrativos	Reducir los tiempos en la revisión y tramite de expedientes de pago.	Dirección General de Administración	Mensual

## 2. Prioridades de la política institucional

### ✓ Misión del pliego:

La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua tiene como misión "Formar profesionales líderes a través de una educación humanista, científica y tecnológica con enfoque intercultural, comprometidos con el desarrollo sostenible de la sociedad"

Lineamientos de prioridad institucional de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua:

1. **Mejorar la calidad de la formación académica con enfoque intercultural para los estudiantes universitarios.**

Ofrecer una formación académica de alta calidad que no solo sea relevante y moderna, sino también inclusiva y respetuosa de la diversidad cultural, enriqueciendo la experiencia educativa de los estudiantes al incluir diferentes perspectivas culturales y preparando a los estudiantes para interactuar en un mundo diverso y globalizado.

2. **Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística con enfoque intercultural en la comunidad universitaria.**

Promover la investigación dentro de la universidad, abarcando diversas disciplinas del saber, mientras asegura que este proceso se desarrolle con una mentalidad abierta a las múltiples perspectivas culturales. Además, fomenta la creación de conocimiento que no solo sea innovador, sino también inclusivo y respetuoso de la diversidad cultural, reconociendo el valor de las experiencias y los enfoques provenientes de diferentes contextos culturales en especial de la cultura Awajún y Wampis.

3. **Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social con enfoque intercultural en la comunidad universitaria.**

Impulsar actividades que promuevan el intercambio cultural y el servicio a la comunidad, respetando y valorando la diversidad cultural, especialmente la de las culturas Awajún y Wampis. Esto busca crear un puente entre la universidad y la sociedad, permitiendo que la institución se beneficie del conocimiento tradicional y que la comunidad acceda a los recursos y saberes universitarios. Al mismo tiempo, se enriquece la formación de los estudiantes con experiencias prácticas y socialmente responsables.

4. **Modernizar la Gestión Institucional.**

Optimizar los procesos administrativos, académicos y financieros para mejorar la eficiencia, transparencia y calidad de los servicios que se ofrecen a la comunidad universitaria. Esta modernización implica la implementación de nuevas tecnologías, la mejora de los sistemas de información y la capacitación constante del personal. El objetivo final es tener una gestión más ágil y efectiva que responda a las necesidades actuales de la universidad, permitiendo una toma de decisiones más informada y estratégica.

5. **Implementar la gestión del riesgo de desastres.**

Establecer un sistema robusto para la prevención, mitigación y respuesta ante posibles desastres naturales. Esto incluye la elaboración de planes de emergencia, la capacitación de toda la comunidad universitaria y la mejora de la infraestructura para hacerla más segura. Al implementar una gestión de riesgo efectiva, se protege la integridad física de las personas, se salvaguarda el patrimonio institucional y se garantiza la continuidad de las operaciones académicas y administrativas frente a cualquier eventualidad.

### ✓ Prioridades de la política institucional:

La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, cuenta con 5 OEI y 18 AEI en total. En la evaluación se prioriza los OEI misionales y las AEI que tienen prioridad 1 y 2 de la ruta estratégica del PEI 2022-2027, las cuales son (09), debido a que tienen mayor vinculación con el logro de los OEI que cumplen con los objetivos misionales de la UNIFSLB y contribuye a la población objetivo destinado, en este caso la comunidad estudiantil fabiolina.



Además, es necesario analizar las AEI críticas (03): AEI 01.03, AEI 03.01 y la AEI 05.01, consignadas anteriormente, las cuales se encuentran con bajo cumplimiento y/o nulo cumplimiento de avance para el primer semestre. Finalmente, en total, se analizará solo (09) AEI priorizadas.

✓ **Alcance de la evaluación:**

La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua cuenta con 18 AEI y 5 OEI. En la evaluación prioriza los OEI misionales que son todas y AEI que tienen prioridad 1 y 2 de la ruta estratégica del PEI 2022-2027, los cuales son (9) AEI, debido a que tienen mayor vinculación con el logro de los objetivos misionales de la Universidad.

### 3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

En la presente sección se valora el cumplimiento de las AEI durante el primer semestre del 2025, se analiza la situación de implementación de las AEI con prioridad 1 y 2, a través de sus indicadores, actividades operativas e inversiones claves. Se presentan los factores clave que determinaron el cumplimiento de las AEI priorizadas.

#### 3.1. Estado integral de las AEI

El PEI 2022-2027 del pliego 555 Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua que cuenta con 18 AEI, cuya implementación para el primer semestre del 2025 es medido a través de 28 indicadores que consignan metas anuales. Asimismo, al primer semestre 2025 de los 28 indicadores, 23 indicadores cuentan con mediciones para el año 2025, y 5 indicadores no cuentan con información disponible.

Al culminar el primer semestre 2025, se obtuvo un avance promedio del total de las 18 AEI del 67.57%, debiendo detallar lo siguiente:

- 10 AEI obtienen valores superiores al 50%.
- 1 AEI obtiene valores entre 30% y 50%.
- 3 AEI obtiene valores por debajo del 30%.
- 4 AEI no cuentan con avance disponible.

La síntesis del desempeño en la implementación de las AEI por cada OEI se muestra en la siguiente Tabla:

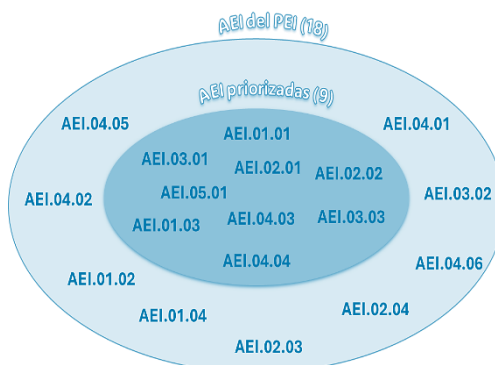
OEI	Desempeño de las AEI				Total de AEI
	Bajo [0-30>	Medio [30-50>	Alto ≥50%	ND	
OEI.01		1	2	1	4
OEI.02			4		4
OEI.03	1		1	1	3
OEI.04	1		3	2	6
OEI.05	1				1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>18</b>

Elaboración propia.

#### 3.2. AEI priorizadas

Se ha priorizado un total de 09 AEI para este análisis que corresponden a las prioridades 1 y 2 de la ruta estratégica del PEI 2022-2027, y son fundamentales para el logro de los objetivos institucionales de la UNIFSLB y el beneficio de la comunidad estudiantil.

A partir del análisis de las Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) priorizadas,



## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

se clasifican según su desempeño semestral en tres categorías: alto, medio y bajo:

- 6 AEI presentan desempeño alto, con valores superiores al 50%.
- 2 AEI presentan desempeño bajo, con valores por debajo del 30%.
- 1 AEI no presenta desempeño.

Dentro de estas 09 AEI, se identificaron tres AEI críticas en el primer semestre: la AEI 01.03, AEI 03.01 y AEI 05.01. La síntesis del desempeño en la implementación de las AEI priorizadas se muestra en la siguiente Tabla:

	Desempeño de las AEI			
	Bajo	Medio	Alto	ND
	[0-30>	[30-50>	≥50%	
AEI.03.01			AEI.01.01	AEI.01.03
AEI.05.01			AEI.02.01	
			AEI.02.02	
			AEI.03.03	
			AEI.04.03	
			AEI.04.04	
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

### 3.3. Proceso de implementación de las AEI priorizadas

A continuación, se describen los hallazgos que resultan del análisis de las AEI priorizadas con nivel 1 y 2 a través de sus indicadores y del nivel de ejecución de las actividades operativas e inversiones que influyen directamente en cada una de las AEI; Asimismo, se exponen los factores más relevantes que determinaron el cumplimiento de las AEI priorizadas.

Se ha realizado un análisis de las actividades operativas (AO) y las inversiones asociadas a las acciones estratégicas institucionales (AEI) priorizadas. A continuación, las tablas adjuntas detallan las AO y las inversiones clave que coadyuvieron directamente a la consecución de los resultados esperados para cada AEI al primer semestre.

#### ✓ Análisis de la AO e inversiones relacionadas a la AEI.01.01

AEI.01.01: PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS QUE INCLUYEN EL ENFOQUE INTERCULTURAL; ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJE. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0119	REALIZACIÓN DE VIAJES DE ESTUDIO	2	VISITA	20.00	2.00	20 %	10 %
AOI0015330 0134	REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE: ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS GLOBALES, EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DERECHO	2	PLAN	2.00	0.00	S.P	0 %
AOI0015330 0136	PROYECTOS ACADÉMICOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	1	PROYECTO	8.00	7.00	100 %	88 %
AOI0015330 0137	REALIZACIÓN DE VIAJES DE ESTUDIO/ CARRERAS DE: ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS GLOBALES, EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DERECHO	2	VISITA	10.00	2.00	50 %	20 %
AOI0015330 0215	REALIZACIÓN DE VIAJES DE ESTUDIOS: CARRERAS DE BIOTECNOLOGÍA Y ENFERMERÍA	2	VISITA	2.00	2.00	100 %	100 %
AOI0015330 0216	ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS	2	EVENTOS	1.00	2.00	S.P	100 %
AOI0015330 0139	SELECCIÓN DOCENTE	2	ACCION	1.00	1.00	100 %	100 %
AOI0015330 0140	EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE	2	CAPACITACION	6.00	2.00	100 %	33 %
AOI0015330 0143	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DOCENTE PARA GARANTIZAR LA ENSEÑANZA DE CALIDAD A TRAVÉS	2	DOCENTE	24.00	0.00	100 %	85 %

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

	DE LAS SEIS (6) CARRERAS PROFESIONALES						
--	--	--	--	--	--	--	--

Durante el primer semestre de 2025, se implementaron acciones clave en el ámbito académico para el cumplimiento de la Acción Estratégica Institucional (AEI) 01.01. Estas acciones se centraron en la dotación docente, la capacitación, la ejecución de viajes de estudio y la planificación de la actualización curricular.

### 1. Dotación y Capacitación Docente

- **Nombramiento Docente:** Se culminó con éxito el proceso de selección para el nombramiento docente. Se conformó la comisión de evaluación (Resolución de Comisión Organizadora N° 205-2025-UNIFSLB) y se declaró a siete (07) postulantes como ganadores del proceso (Resolución de Comisión Organizadora N° 219-2025-UNIFSLB).
- **Contratación por Locación de Servicios:** Para cubrir las necesidades académicas de las tres (03) facultades durante los meses de abril, mayo y junio, se contrató a noventa (90) docentes bajo la modalidad de locación de servicios, según lo estipulado en el OFICIO N° 1335-2025-UNIFSLB/PCO-DGA.
- **Capacitación Continua:** Con el objetivo de fortalecer las competencias de la plana docente, se ejecutaron dos capacitaciones aprobadas mediante resolución:
  - "Formación, evaluación y elaboración del sílabo bajo el enfoque de competencias" (RCO N° 113-2025-UNIFSLB).
  - "Agente de cambio" (RCO N° 201-2025-UNIFSLB).

### 2. Viajes de Estudio Académico

Se ejecutaron cuatro (04) viajes de estudio para enriquecer la formación práctica de los estudiantes, uno en mayo y tres en junio. A continuación, se detallan las autorizaciones correspondientes:

Resolución	Destino / Actividad Principal	Fechas	N° de Estudiantes
N° 214-2025-UNIFSLB	Viaje Académico a la ciudad de Arequipa.	23 de mayo al 01 de junio	60
N° 242-2025-UNIFSLB	Visita de estudios a la Universidad Católica de Santamaría, Arequipa.	16 al 20 de junio	45
N° 257-2025-UNIFSLB	Visita a las instalaciones de Cemento Pacasmayo, planta Piura.	25 al 28 de junio	31
N° 258-2025-UNIFSLB	Visita a Obras y Universidades en Lima, Cusco y Quillabamba.	Junio al 04 de julio	46

### 3. Actualización de Planes de Estudio

La actualización de los planes de estudio para las seis (06) carreras profesionales de la UNIFSLB se encuentra actualmente en fase de planificación, sin avance físico ni financiero registrado a la fecha. Se proyecta que las actividades correspondientes se desarrollen durante los meses de septiembre y octubre del presente año.

#### ✓ Análisis de las AO e inversiones relacionadas a la AEI.02.01

AEI.02.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES INVESTIGADORES					PROGRMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	AVANCE % EJE. FÍSICO 1/
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prioridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semestre 1	Anual
AOI0015330 0056	CONCURSO DE SUBVENCIÓN A GRADUADOS Y ESTUDIANTES DE PREGRADO, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS, Y DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA,	2	CONVOCA TORIA	1.00	0.00	0 %	0 %



## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

	TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN						
AOI0015330 0057	CONCURSO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DOCENTE	2	CONVOCA TORIA	1.00	1.00	100 %	100 %
AOI0015330 0059	GESTIÓN DEL LABORATORIO DE INSUMOS QUÍMICOS FISCALIZADOS	2	ACCION	1.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0122	ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS RELACIONADOS CON LA INGENIERÍA	2	EVENTOS	3.00	1.00	50 %	33 %

Para fortalecer las capacidades de investigación, se impulsaron diversas actividades durante el periodo:

- **Conferencia Académica:** La Facultad de Ingenierías organizó la I Conferencia Académica de Ingeniería Civil, titulada "Estrategias de desarrollo y construcción sostenible con enfoque intercultural". El evento se llevó a cabo el 09 de junio y tuvo como objetivo principal promover el diálogo y el intercambio de conocimientos.
- **Taller de Investigación:** El Instituto de Investigación desarrolló el taller "Cultivando, impulsando y divulgando la investigación científica intercultural (CIDICI) – 2025". Este taller, dirigido específicamente a docentes, se centró en la elaboración, evaluación y selección de proyectos de investigación.
- **Concurso de Proyectos Docentes:** El Concurso de Proyectos de Investigación Docente 2025 se realizó con éxito, tras ser aprobado por la RCO N°141-2025-UNIFSLB del 21 de marzo de 2025. Este concurso buscaba financiar proyectos de investigación y, de acuerdo con los resultados de la RCO N°224-2025-UNIFSLB-CO, se seleccionaron siete proyectos ganadores. Cada uno de estos proyectos recibió un financiamiento de S/9,828.57. Además, se otorgó una subvención económica a 28 docentes ordinarios que participaron en el concurso.

### ✓ Análisis de las AO e inversiones relacionadas a la AEI.02.02

AEI.02.02: FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				PROGRA MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0231	CONTRATO NRO 88148 COMUNIDADES NATIVAS AWAJÚNY WAMPÍS - CONTRATO NRO 88925 AGROTURISMO INTERACTIVO Y CONTRATO NRO 86305 OPTIMIZACIÓN DE UN PAQUETE TECNOLÓGICO DE BAJO COSTOPARA LA BIOSORCIÓN DE PLOMO EN AGUAS DE CONSUMO HUMANO	2	PORCENT AJE	75.00	25.00	100 %	33 %
AOI0015330 0063	ELABORACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	2	INFORME	3.00	1.00	33 %	33 %
AOI0015330 0064	ELABORACIÓN Y POSTULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA FONDOS CONCURSABLES	2	PROYECT O	6.00	1.00	33 %	17 %
AOI0015330 0066	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INVESTIGATIVAS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, MEDIANTE EL DESARROLLO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	2	CONCURS O	2.00	1.00	100 %	50 %

### Proyectos 2024 en Ejecución durante el 2025

Actualmente, se están ejecutando tres proyectos de investigación ganados a través de fondos concursables de 2024, con vigencia hasta diciembre del presente año. Estos proyectos se están desarrollando de manera eficiente, cumpliendo con sus planes operativos y con los reportes requeridos por PROCENCIA.

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

- **Financiamiento:** Dos de los proyectos recibieron un financiamiento de S/98,509 cada uno, mientras que el tercero fue financiado con S/83,047.

### Concurso PROCENCIA 2025

En el marco de los concursos de Proyectos de Investigación en Ciencias Sociales y Ciencias Básicas y Aplicadas 2025-04, el Instituto de Investigación brindó apoyo a los docentes para la postulación al programa **PROCENCIA** del **CONCYTEC**.

- **Postulaciones:** Se presentaron un total de ocho (08) proyectos de investigación.
- **Proyecto Ganador:** Uno de ellos resultó ganador, con un financiamiento de S/150,000. El proyecto se titula: "La educación inclusiva en comunidades indígenas: Factores que inciden en el acceso, permanencia y éxito académico de los estudiantes de secundaria en la jurisdicción fronteriza de la Unidad de Gestión Educativa Local IBIR Imaza, Amazonas-Perú."

### ✓ Análisis de las AO e inversiones relacionadas a la AEI.03.03

AEI.03.03: PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prioridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semestre 1	Anual
AOI0015330 0050	ELABORACIÓN DE INFORME Y EVIDENCIAS DEL DESARROLLO DE REDES INTERINSTITUCIONALES	2	INFORME	1.00	0.00	S.P	0 %
AOI0015330 0051	ELABORACIÓN DE DOCUMENTO QUE CONTENGA LA POLÍTICA DE INTERNACIONALIZACIÓN O DOCUMENTO EQUIVALENTE	2	DOCUMENTO	1.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0052	EXPLORACIÓN DE NUEVAS OPORTUNIDADES DE COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL PARA ESTABLECER NUEVOS CONVENIOS	2	ACCION	9.00	11.00	100 %	100 %

### Nuevos convenios y redes interinstitucionales

Durante el primer semestre, la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) ha firmado once nuevos convenios, tanto marcos como específicos, con diversas instituciones públicas y privadas a nivel local, nacional e internacional:

Estos convenios son:

- Cámara de Comercio Bagua
- Dirección Regional de Salud (Diresa)
- Escuela Pedagógica Cesar Abraham Vallejo Mendoza
- Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Menor Bagua Clase B
- Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Bagua
- Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
- Universidad Nacional de Loja (Ecuador)
- Cooperativa de Servicios Educativos–Capacita
- Universidad Nacional Agraria La Molina
- Universidad Nacional de Ingeniería
- Red Internacional del Bambú y el Ratón

Además, la UNIFSLB se ha unido a la Red de Universidades Interculturales e Indígenas Abya Yala de América Latina y el Caribe (RUIALC-Abya Yala). Esta membresía fortalece la identidad de la universidad, consolida su enfoque intercultural y potencia su desarrollo académico, investigativo y social, alineándose con las necesidades de las comunidades indígenas y rurales a las que sirve.

✓ **Análisis de las AO e inversiones relacionadas a la AEI.04.03**

AEI.04.03: LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJE C. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0223	ACTUALIZACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO	1	PORCENT AJE	100.00	80.00	100 %	80 %
AOI0015330 0022	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	INFORME	5.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0023	AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE ESTUDIO	1	INFORME	5.00	3.00	100 %	60 %
AOI0015330 0024	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN CALIDAD EDUCATIVA Y MEJORA CONTINUA	1	INFORME	5.00	3.00	100 %	60 %
AOI0015330 0025	DIRIGIR Y SUPERVISAR EL PROCESO DE RENOVACIÓN DE LICENCIA INSTITUCIONAL	1	INFORME	4.00	2.00	100 %	50 %

**Avances para el mantenimiento y sostenibilidad de la Condiciones Básicas de Calidad (CBC) en la UNIFSLB.**

Durante el primer semestre, la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) ha realizado importantes avances para asegurar el mantenimiento y sostenibilidad de las CBC y mejorar la calidad educativa:

**Actualización del modelo educativo**

La universidad ha iniciado el proceso de actualización de su **Modelo Educativo**, el cual presenta un 80% de avance. Este trabajo se lleva a cabo con el apoyo técnico de un especialista en gestión curricular y capacitación docente universitaria del Ministerio de Educación (MINEDU).

**Implementación de un sistema de gestión de la calidad**

Para mejorar sus servicios, la UNIFSLB está implementando un sistema de gestión de la calidad. Para ello, se ha iniciado un proceso de contratación de consultoría para el diagnóstico, implementación, capacitación y auditoría en las normas **ISO 21001:2018** e **ISO 9001:2015**. El concurso público para este servicio (Concurso Público Abreviado N° 001-2025-UNIFSLB/CD-1) está publicado en el SEACE con un monto de S/. 163,333.33.

**Autoevaluación y acreditación**

Se han conformado los comités de calidad de las seis Escuelas Profesionales, según las Resoluciones de Comisión Organizadora N° 075 y 156 del 2025. Estos comités han recibido capacitaciones y orientaciones técnicas de especialistas del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE) sobre el modelo de acreditación y el proceso de autoevaluación continua.

Además, para sensibilizar a la comunidad universitaria, se realizaron talleres sobre el Sistema de Gestión de la Calidad (requisitos de la norma ISO 9001:2015) y la gestión de no conformidades, acciones correctivas y oportunidades de mejora, a cargo de la ponente Susana Guerra en febrero de 2025.

**Diagnóstico de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC)**

El Modelo de Licenciamiento Institucional comprende ocho Condiciones Básicas de Calidad (CBC), 55 indicadores y 109 medios de verificación.

En un diagnóstico interno, la UNIFSLB se ha centrado en 84 medios de verificación que aplican a su caso. Los resultados muestran que:

- Se cumplen 44 medios de verificación.

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

- Se cumplen parcialmente 28 medios de verificación.
- No se cumplen 12 medios de verificación.

Estos resultados corresponden a las ocho condiciones del modelo de licenciamiento de la UNIFSLB.

### ✓ **Análisis de las AO e inversiones relacionadas a la AEI.04.04**

AEI.04.04: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA MEJORA CONTINUA DE LA INSTITUCIÓN				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0164	ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS Y OPERATIVOS	2	INFORME	2.00	1.00	50 %	50 %
AOI0015330 0165	FORMULACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DEL PRESUPUESTO	2	PROCESO	1.00	1.00	100 %	100 %
AOI0015330 0166	EVALUACIÓN DE LOS ESTADOS PRESUPUESTARIOS	2	INFORME	3.00	0.00	0 %	0 %

### **Gestión y Planificación Estratégica en la UNIFSLB**

La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) ha cumplido correctamente con las directrices del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) en lo que respecta a la formulación, seguimiento y evaluación de sus planes estratégicos e institucionales.

#### **Programación de Planes y Presupuesto**

- Planes Estratégicos y Operativos: Se ha elaborado la programación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual 2026-2028, aprobado mediante RCO N°212-2025-UNIFSLB.
- Programación Presupuestaria: Este POI sirvió como base para la formulación de la Programación Multianual del Presupuesto 2026-2028, la cual se realizó dentro de los plazos establecidos por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) y conforme a la Directiva N°0002-2024-EF/50.01.

#### **Evaluación de Estados Presupuestarios**

La evaluación de los estados presupuestarios se encuentra en espera. El MEF aún no ha establecido ni comunicado los plazos para la presentación de la información financiera y presupuestaria del sector público correspondiente al ejercicio fiscal 2025, de acuerdo con el Comunicado N° 002-2025-EF/51.01.

### ✓ **Análisis de la AEI.01.03 – Estado crítico**

Aquellas AEI que no han sido priorizadas anteriormente y que ahora se priorizan debido a que no han alcanzado un óptimo avance en sus indicadores, AO e inversiones clave, identificando áreas de preocupación y aspectos que requieren atención inmediata.

AEI.01.03: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0038	CREACION DEL CENTRO DE INCUBADORA DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUÍA DE BAGUA - TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2510619)	2	EXPEDIEN TE TECNICO	1.00	0.00	0 %	0 %

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

AOI0015330 0039	CREACION DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA FACULTAD DE BIOTECNOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA CENTRO POBLADO DE TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2541807)	2	EXPEDIENTE TECNICO	1.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0040	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL CENTRO PRE UNIVERSITARIO Y CENTRO DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2542233)	2	EXPEDIENTE TECNICO	2.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0031	MEJORAMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE LOS LABORATORIOS EN LA SEDE ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI 2430662)	2	PORCENT AJE	1,830,000.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0034	CREACION DEL COMPLEJO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO EN LA SEDE ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2430668)	2	PORCENT AJE	31.59	2.10	16 %	7 %
AOI0015330 0035	CREACION DEL CERCO PERIMÉTRICO DE LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DISTRITO BAGUA, PROVINCIA BAGUA, REGION AMAZONAS (CUI: 2377215)	2	PORCENT AJE	500,000.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0036	CREACION DE LOS SERVICIOS BÁSICOS EN EL TERRENO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA - LOCALIDAD DE TOMAQUE - TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2494358)	1	EXPEDIENTE TECNICO	2,283,706.00	0.00	0 %	0 %

### Análisis de actividades e inversiones con avances críticos

Se ha realizado un análisis de las actividades estratégicas e inversiones (AEI) que no han alcanzado un avance óptimo, identificando las causas y las acciones correctivas. Estas son las AEI que ahora se consideran prioritarias:

- **Creación del Complejo Académico y Administrativo (CUI: 2430668)** Este proyecto, que busca la construcción de un pabellón de aulas, no tuvo avance financiero en el primer trimestre debido a la resolución de contratos con los especialistas originales. Actualmente, se ha contratado una nueva consultora para elaborar el expediente técnico de obra. Se espera convocar la licitación a finales de septiembre, con un gasto proyectado para diciembre de 2025.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 16%
- **Mejoramiento y Equipamiento de Laboratorios (CUI: 2430662)** Este proyecto, enfocado en la compra de equipos para la Facultad de Ingeniería Civil, no ha tenido avance físico ni financiero. La Unidad de Abastecimiento encontró observaciones en



las especificaciones técnicas de los equipos, por lo que la Unidad Ejecutora de Inversiones está actualizando los requerimientos. Se proyecta que la compra se realice entre noviembre y diciembre de 2025.

- **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Creación de los Servicios Básicos en la localidad de Tomaque (CUI: 2494358)**  
Aunque el presupuesto total del proyecto es de S/ 26,296,901.00, solo se cuenta con S/ 2,283,706.00 para este año. Este proyecto es clave para habilitar otras iniciativas y su gasto está programado para diciembre de 2025.
  - **Prioridad:** 1
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Creación del Cerco Perimétrico (CUI: 2377215)** La ejecución de este proyecto por administración directa se ha dejado sin efecto, ya que no se cuenta con el presupuesto completo y la Directiva N° 017-2023-CG/GMPL prohíbe el inicio de obras sin la totalidad de los fondos. Adicionalmente, informes técnicos indican que el terreno está sobre una microcuenca. A pesar de esto, el proyecto se considera habilitador para otras iniciativas y se proyecta su ejecución de gasto para diciembre de 2025.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Mejoramiento del Servicio de Educación Superior del Centro Preuniversitario y Centro de Idiomas (CUI: 2542233)** Este proyecto, que incluye aulas, un centro de idiomas, oficinas, cerco perimétrico y una caseta de vigilancia, está en proceso de contratación de una consultoría para la elaboración del expediente técnico. El gasto está proyectado para diciembre de 2025, cubriendo el pago del expediente y la ejecución de la obra.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Creación del Centro de Incubadora de Empresas (CUI: 2510619)** La ejecución de este proyecto no está priorizada para este año fiscal, ya que no se cuenta con el expediente técnico. Además, la ubicación proyectada en la localidad de Tomaque se encuentra sobre una microcuenca, lo que complica su viabilidad inmediata.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Creación de la Facultad de Biotecnología (CUI: 2541807)** La ejecución de este proyecto tampoco ha sido priorizada para este año fiscal por falta de un expediente técnico de obra. Al igual que el proyecto anterior, el terreno se encuentra sobre una microcuenca. Se considera un proyecto habilitador, y el gasto se espera ejecutar en diciembre de 2025.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 0%
- **Acciones de Mantenimiento (AOI: 00153300167)** Este proyecto presenta un avance del 75% en el primer semestre.
  - **Prioridad:** 2
  - **Avance Semestral:** 75%

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

- **Formulación de Estudios de Preinversión (AOI: 00153300232)** Esta AO no tiene avance en el primer semestre.

- **Prioridad:** 2
- **Avance Semestral:** S.P.

### ✓ **Análisis de la AEI.03.01 – Estado crítico**

AEI.03.01: PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA SOCIEDAD				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0199	ELABORACIÓN Y APROBACION DE PLAN DE TRABAJO ANUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	3	PLAN	1.00	1.00	100 %	100 %
AOI0015330 0200	ACTUALIZACION, APROBACION Y SOCIALIZACION DE HERRAMIENTAS DE GESTION, REGLAMENTO INTERNO Y/O DIRECTIVAS	3	RESOLUCI ON	2.00	1.00	100 %	50 %
AOI0015330 0203	ACTUALIZACION Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DOCENTES, TRABAJADORES Y ESTUDIANTES DE LA UNIFSLB, PARA LA ELABORACION DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	2	CAPACITA CION	4.00	1.00	50 %	25 %
AOI0015330 0204	EJECUCION DE EVENTOS DE INTEGRACION Y RECREACION CULTURAL DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS FABIOLINOS	2	EVENTOS	2.00	1.00	100 %	50 %
AOI0015330 0205	IMPLEMENTACION Y EJECUCION DE EVENTOS CULTURALES	2	EVENTO CULTURA L	3.00	1.00	100 %	33 %
AOI0015330 0206	ELABORACION Y EJECUCION DE TALLERES CULTURALES	2	TALLER	3.00	2.00	67 %	67 %
AOI0015330 0207	CELEBRACION DE DIAS FESTIVOS: 22 DE AGOSTO DÍA MUNDIAL DEL FOLKLORE, 23 DE ABRIL SE CELEBRA EL DÍA NACIONAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, 27 DE MAYO: DÍA DE LAS LENGUAS ORIGINARIAS Y OTROS	2	ACTIVIDA D EFECTUA DA	3.00	1.00	50 %	33 %
AOI0015330 0209	ELABORACION, MONITOREO, ACOMPAÑAMIENTO, EVALUACION DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	RESOLUCI ON	2.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0210	FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	RESOLUCI ON	2.00	0.00	0 %	0 %

### **Análisis de la AEI crítica: Programa de Extensión Cultural y Proyección Social**

Se ha identificado el Programa de Extensión Cultural y Proyección Social (AEI.03.01) como una iniciativa crítica. A pesar de que su indicador de "Número de actividades ejecutadas" solo alcanzó un 20% de avance en el primer semestre, las actividades operativas asociadas a esta AEI muestran un progreso óptimo, tal como se detalla en la tabla anterior. Por esta razón, no se realizará un análisis más profundo de estas actividades operativas.

### ✓ **Análisis de la AEI.05.01 – Estado crítico**

AEI.05.01: CAPACIDADES DE RESPUESTA RÁPIDA DESARROLLADAS ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES				PROGR MACIÓN FÍSICA	EJECU CIÓN FÍSICA	AVANCE % EJEC. FÍSICO 1/	
Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prio ridad	Unidad de Medida	F(RE) Total	F(SE) Total	Semes tre 1	Anual
AOI0015330 0126	SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN AL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	CAPACITA CION	1.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0127	SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A LA CONTINUIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNIFSLB EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	CAPACITA CION	4.00	0.00	0 %	0 %

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

AOI0015330 0128	GESTIÓN DE SIMULACROS NACIONALES EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA UNIFSLB	2	SIMULACRO	2.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0129	VISITAS TÉCNICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	VISITA	4.00	0.00	0 %	0 %
AOI0015330 0130	MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3	INFORME	12.00	0.00	0 %	0 %

Todas las actividades operativas asociadas a la AEI.05.01 muestran un avance nulo al cierre del primer semestre. La falta de progreso se debe a la ausencia de un **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo** funcional.

El comité anterior concluyó su periodo en diciembre de 2024. A pesar de que la UNIFSLB se ha esforzado por establecer un nuevo comité, el proceso de elección se ha visto obstaculizado. A través de la **Resolución Presidencial N° 087-2025-UNIFSLB**, se modificó el cronograma electoral, pero el 5 de mayo de 2025, la junta electoral decidió anular el proceso por unanimidad.

Esta situación explica la falta de avance en las siguientes actividades clave, cuya ejecución depende directamente de este comité:

- Sensibilización y capacitación al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Sensibilización y capacitación en seguridad y salud en el trabajo a la comunidad universitaria.
- Gestión de simulacros nacionales.
- Realización de visitas técnicas de seguridad y salud en el trabajo.
- Mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

### ✓ Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.

A continuación, se presenta la tabla con las recomendaciones que en su oportunidad (informe de evaluación anual 2024) los centros de costos realizaron en base a las AO con bajo o nulo nivel de ejecución, con la finalidad que con su implementación en el siguiente periodo (2025) permitan garantizar el cumplimiento de los OEI del PEI.

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado
1	OEI.01: MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS AEI.01.02: SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BÁSICOS; FORTALECIDO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Implementación	Elaborar una proyección adecuada y basada en evidencia sobre la cantidad de beneficiarios del comedor universitario para los ciclos académicos 2025-I y 2025-II, considerando el crecimiento de la población estudiantil, la matrícula proyectada, los criterios de elegibilidad vigentes y posibles variaciones socioeconómicas que puedan impactar en el acceso al servicio.	Dirección de Bienestar Universitario	Mayo 2025	Implementada
2		Implementación	Requerir más enseres y bienes para ampliar y mejorar, el servicio ya que actualmente somos 6 carreras profesionales.	Dirección de Bienestar Universitario	Abril 2025.	Se aplicará en el segundo semestre 2025

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado
3	OEI.01: MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS AEI.01.03: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Implementación	Agilizar el trámite en las oficinas administrativas según corresponda. Se requiere la Autorización para convocar procedimiento de selección del proyecto CUI N°2430662. (Mediante Acto Resolutivo)	Unidad Ejecutora de Inversiones	Mayo 2025.	Aplicada Se convocó a procedimiento de selección, sin embargo, se encuentra paralizada por observaciones en las especificaciones técnicas de los equipos, los mismos que vienen siendo subsanadas por la UEI
4	OEI.01: MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS AEI.01.01: PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS QUE INCLUYEN EL ENFOQUE INTERCULTURAL; ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Diseño	Actualizar el modelo educativo que permita garantizar que la formación académica responda a las demandas actuales de la sociedad, el mercado laboral y los avances científicos y tecnológicos, con enfoque Intercultural.	Vicepresidencia Académica Oficina de Gestión de la Calidad	Diciembre 2025.	Aplicada Se encuentra con un avance del 80%
5		Diseño	Se debe elaborar un plan de nivelación, reforzamiento y redacción científica redefiniendo los procesos de nivelación en la universidad puesto que es fundamental por varias razones, especialmente en el contexto de garantizar la calidad educativa y la equidad en el acceso al conocimiento bajo el enfoque intercultural.	Vicepresidencia Académica	Diciembre 2025.	Se implementará en el 2do semestre
6		Diseño	Elaborar un plan de nivelación, reforzamiento y redacción científica redefiniendo los procesos de nivelación en la universidad	Vicepresidencia Académica	Diciembre 2025.	Se implementará en el 2do semestre
7		Diseño	La elaboración de un documento normativo que regule la evaluación del aprendizaje en los programas de pregrado	Vicepresidencia Académica	Diciembre 2025.	Se implementará en el 2do semestre
8		Diseño	Establecer una política al desempeño de los estudiantes de pregrado, política para el desarrollo académico y pedagógico del cuerpo docente, política para reconocer y promover las buenas prácticas docente.	Vicepresidencia Académica	Diciembre 2025.	Se implementará en el 2do semestre
9	OEI.02: FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI.02.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES INVESTIGADORES	Seguimiento y Evaluación	Establecer plazos a la Comisión AdHoc para la priorización de las líneas de investigación.	Vicepresidencia de Investigación	Mayo 2025.	No implementada

## Informe de Evaluación Institucional 2025 – Semestre I

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado
10	OEI.02: FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA  AEI.02.02: FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Implementación	Promover capacitación constante a los investigadores para que puedan postular a fondos concursables.	Instituto de Investigación	Abril 2025	Parcialmente implementada



#### 4. Conclusiones

1. **Avance general positivo con áreas críticas:** La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) ha logrado un avance promedio del 67.57% en sus 18 Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) al primer semestre de 2025. Diez de estas AEI superan el 50% de avance, lo que demuestra un desempeño adecuado en la implementación de sus objetivos. No obstante, se han identificado tres AEI críticas (AEI 01.03, AEI 03.01 y AEI 05.01) que presentan un avance nulo o muy bajo y requieren atención inmediata.
2. **Logros en la mejora académica y gestión:** La universidad ha mostrado un progreso significativo en sus objetivos misionales. En el ámbito académico, se culminó con éxito el proceso de nombramiento de siete docentes y se contrataron 90 docentes adicionales por locación de servicios para asegurar la calidad de la enseñanza. También se ejecutaron dos capacitaciones para el personal docente y cuatro viajes de estudio para los estudiantes. En cuanto a la investigación, se realizó con éxito un concurso de proyectos docentes que financió siete propuestas y se obtuvo un proyecto ganador en un concurso de PROCENCIA, con un financiamiento de S/150,000.
3. **Desafíos en infraestructura y gestión de riesgos:** El avance en la infraestructura es un área de especial preocupación, como lo evidencia el nulo avance en varios proyectos clave (CUI 2430662, 2494358, 2377215, 2542233, 2510619 y 2541807). Las principales causas radican en la formulación de expedientes técnicos y la ubicación de los terrenos en microcuencas. Asimismo, la AEI relacionada con la gestión de riesgos (AEI.05.01) no ha tenido avance debido a la falta de un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo funcional, cuyo proceso de elección fue anulado durante el periodo de evaluación del presente informe.
4. **Avances en licenciamiento y planificación estratégica:** La UNIFSLB ha logrado un progreso del 80% en la actualización de su Modelo Educativo y ha conformado los comités de calidad para las seis Escuelas Profesionales, los cuales han recibido capacitación de SINEACE. En planificación estratégica, se ha cumplido con la programación del POI Multianual 2026-2028 y la formulación del presupuesto multianual, conforme a las directivas del CEPLAN y MEF.

#### 5. Recomendaciones

1. Priorizar y hacer seguimiento oportuno a los recursos asignados a las AEI críticas: Es fundamental que la alta dirección de la UNIFSLB enfoque su especial atención y supervisión al talento humano como financieros, para impulsar las AEI críticas (AEI 01.03, AEI 03.01 y AEI 05.01). Se debe hacer un seguimiento quincenal o mensual para asegurar que las actividades operativas e inversiones de estas áreas comiencen a ejecutarse y se mitiguen los factores que impiden su avance.
2. Agilizar los procesos de inversión en infraestructura: Para los proyectos con CUI (Código Único de Inversión) que no han avanzado, se recomienda que la Unidad Ejecutora de Inversiones y la Unidad de Abastecimiento coordinen de forma más eficiente para subsanar rápidamente las observaciones en las especificaciones técnicas. En los casos de proyectos sin presupuesto completo, se debe gestionar la asignación de fondos adicionales o, en su defecto, buscar alternativas de financiamiento o ejecución.
3. Restablecer el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: Se debe convocar un nuevo proceso de elección para el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo a la brevedad posible, garantizando que el proceso sea válido para evitar nuevas nulidades. La ausencia de este comité ha paralizado actividades cruciales para la seguridad de la comunidad universitaria.
4. Continuar con la implementación de las recomendaciones anteriores: Se debe dar seguimiento a las recomendaciones del informe de evaluación de 2024 que aún no se han implementado, como la elaboración de un plan de nivelación para estudiantes y una política para el desempeño docente. Asimismo, se debe monitorear el avance de las recomendaciones parcialmente implementadas, como la promoción de la capacitación a los investigadores.

**6. Anexos**

- ✓ Enlace de publicación en PTE del Reporte de seguimiento del PEI:  
<https://unibagua.edu.pe/transparencia/gestion-organizacional/pei/pei-2025-primer-semester.pdf>
- ✓ Enlace de publicación en PTE del Reporte de seguimiento del POI:  
<https://unibagua.edu.pe/transparencia/gestion-organizacional/poi/poi-2025-primer-semester.pdf>

REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2025 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2022 - 2028  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 10 - EDUCACION  
 Pliego : 555 - U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Linea Base		Logro Esperado								Valores Obtenidos				Avance Tipo I (%)				
							Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2022		2023		2024		2025			
																Sem1	Annual	Sem1	Annual	Sem1	Annual	Sem1			
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS QUE INCLUYEN EL ENFOQUE INTERCULTURAL; ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																							100.00	
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de Planes de Estudio con enfoque intercultural actualizados e implementados de acuerdo a la Ley Universitaria	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	0.00	100.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.01.02	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BÁSICOS; FORTALECIDO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:3)																							46.67	
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes de los 3 últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.03-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	0.00	50.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.01.02	Número de visitas a la biblioteca por los estudiantes universitarios	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.04.01-BIBLIOTECA	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	ND	250.00	500.00	1,000.00	1,500.00	2,000.00	2,500.00	ND	90.00	90.00	180.00	448.00	3,179.00	3,179.00	700.00			46.67
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de alumnos certificados por el Centro de Idioma Intercultural	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.02-DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	ND	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	38.00			40.00
IND.04.AEI.01.02	Número de alumnos que se benefician con el servicio de intercambio académico	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	0.00	3.00	6.00	9.00	12.00	15.00	ND	0.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	162.00		100.00
AEI.01.03	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																							ND	
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de alumnos satisfechos con la infraestructura y el equipamiento académico	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	40.00	60.00	70.00	75.00	80.00	82.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
AEI.01.04	PROGRAMA DE ACCESO UNIVERSITARIO CON ENFOQUE INTERCULTURAL FORTALECIDO PARA LOS POSTULANTES DE LAS COMUNIDADES ORIGINARIAS (Prioridad:4)																							100.00	
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes originarios que ingresan a la UNIFSLB	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	ND	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00			100.00
IND.02.AEI.01.04	Número de centros preuniversitarios puestos en funcionamiento	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	1.00	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	ND	3.00	3.00	2.00	2.00	5.00	5.00	6.00			100.00
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES INVESTIGADORES (Prioridad:1)																							83.34	
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos sobre investigación científica, tecnológica e innovación implementados para los alumnos y docentes investigadores	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2020	4.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	1.00	3.00	5.00	2.00	1.00	1.00	7.00			100.00
IND.02.AEI.02.01	Número de eventos científicos culturales ejecutados por la universidad	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	1.00	1.00	2.00	3.00	3.00	5.00	ND	0.00	1.00	1.00	2.00	0.00	2.00	2.00			66.67
IND.03.AEI.02.01	Porcentaje de investigadores que implementan proyectos de investigación	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	0.00	5.00	10.00	15.00	18.00	20.00	22.00	ND	17.00	17.00	60.00	15.00	88.23	88.23	12.00			66.67
AEI.02.02	FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																							100.00	
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos desarrollados que fueron financiados con fondos concursables	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.05-INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	1.00	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	ND	ND	0.00	5.00	ND	ND	3.00	3.00			100.00
AEI.02.03	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:4)																							55.56	
IND.01.AEI.02.03	Número de planes de negocio asesorados	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.03-DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	5.00	10.00	14.00	18.00	22.00	26.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	15.00	10.00			55.56
AEI.02.04	PROGRAMA DE COMUNICACIÓN DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA CON ENFOQUE INTERCULTURAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																							100.00	
IND.01.AEI.02.04	Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	ND	0.00	23.00	1.00	36.00	7.00	10.00	16.00			100.00
IND.02.AEI.02.04	Número de publicaciones en temas agropecuarios-sociales en la revista DEKAMU AGROPEC	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	08.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	ND	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ND	0.00	2.00	1.00	22.00	9.00	11.00	8.00			100.00
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA SOCIEDAD (Prioridad:1)																							20.00	
IND.01.AEI.03.01	Número de actividades ejecutadas de extensión cultural y proyección social	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.04-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Menos relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	14.00	ND	0.00	4.00	6.00	100.00	3.00	3.00	2.00			20.00
AEI.03.02	PLAN DE ECOEFICIENCIA IMPLEMENTADO PARA DISMINUIR EL IMPACTO EN LOS AMBIENTES DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)																							ND	
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de acciones del Plan de Ecoeficiencia implementadas	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.09.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Relevante	Descendente	No Agregable	2020	0.00	80.00	90.00	10.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND			ND
AEI.03.03	PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:2)																							50.00	
IND.01.AEI.03.03	Número de convenios y adendas suscritos	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.04-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	7.00	9.00	11.00	13.00	15.00	17.00	18.00	ND	ND	7.00	10.00	17.00	ND	14.00	16.00			100.00
IND.02.AEI.03.03	Número de reuniones para intercambio de intereses con las comunidades nativas	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.05-DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	3.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	ND	0.00	0.00	3.00	2.00	2.00	3.00	0.00			0.00
AEI.04.01	PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN MEJORA CONTINUA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																								

IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de fases de la Gestión por procesos implementada	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.05-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	15.00	30.00	50.00	55.00	60.00	65.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL RECURSO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																					29.00	
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de acciones del Plan de Desarrollo de las personas implementadas	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.09.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	0.00	75.00	0.00	75.00	0.00	0.00	29.00	29.00
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:1)																					70.00	
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de condiciones básicas de calidad cumplidas por la institución	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.01-RECTORADO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	ND	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00	100.00	ND	83.00	83.00	83.00	83.00	60.00	60.00	63.00	70.00
AEI.04.04	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA MEJORA CONTINUA DE LA INSTITUCIÓN (Prioridad:2)																					78.95	
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de instrumentos de Gestión implementados	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.03-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Menos relevante	Ascendente	Agregable	2020	40.00	90.00	90.00	90.00	95.00	100.00	100.00	ND	25.00	50.00	17.00	50.00	50.00	80.00	75.00	78.95
AEI.04.05	ENFOQUE INTERCULTURAL TRANSVERSAL IMPLEMENTADO EN LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA (Prioridad:6)																					ND	
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de acciones estratégicas de los Lineamientos para la implementación del enfoque intercultural en las universidades interculturales de la educación superior universitaria implementados	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	07.05-DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2020	38.00	44.00	50.00	56.00	63.00	69.00	75.00	ND	0.00	47.00	0.00	47.00	0.00	47.00	ND	ND
AEI.04.06	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)																					100.00	
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de recurso humano que cuenta con firma digital	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.08-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Menos relevante	Ascendente	Agregable	2020	0.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
IND.02.AEI.04.06	Porcentaje de equipos computacionales adecuados con que cuenta el personal administrativo	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.08-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	20.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	ND	84.00	84.00	20.00	50.00	60.00	70.00	75.00	100.00
AEI.05.01	CAPACIDADES DE RESPUESTA RÁPIDA DESARROLLADAS ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES (Prioridad:1)																					12.50	
IND.01.AEI.05.01	Número de simulacros en gestión reactiva	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.09-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Relevante	Ascendente	No Agregable	2020	0.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	ND	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	25.00
IND.02.AEI.05.01	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria capacitada en gestión del riesgo de desastres	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.09-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Relevante	Ascendente	Agregable	2020	0.00	15.00	25.00	40.00	60.00	85.00	90.00	ND	0.00	0.00	100.00	0.00	10.00	10.00	0.00	0.00
Avance promedio de AEI:																						67.57	

Tabla Resumen: SemafORIZACIÓN por nivel de avance					
Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Acciones	7	2	5	4	18

ALERTAS IDENTIFICADAS

☒ PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

[Exportar Excel](#)   [Imprimir](#)

app.ceplan.gob.pe/POI2025/Reportes/Seguimiento/Semestral/SeguimientoPOI.aspx 1/8



					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300095 - IMPLEMENTACIÓN DE ACCESO A USO DE BIBLIOTECA. SUSCRIPCIÓN ANUAL A LA BASE DE DATOS EBSCO	BIBLIOTECA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300096 - SUSCRIPCIÓN ANUAL A REVISTAS MULTIDISCIPLINARIAS	BIBLIOTECA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300097 - EVENTOS ACADÉMICOS: TALLER DE FORMACIÓN DE USUARIOS, TALLER DE USO DE BASE DE DATOS POR SUSCRIPCIÓN, TALLER DE NORMAS PARA LA ELABORACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS	BIBLIOTECA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	3.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	5.00	0.00	2.00	3.00	10.00	
AOI00153300194 - REALIZACIÓN DE LA CHARLA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA A ESTUDIANTES - TUTORÍA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	CHARLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300195 - REALIZACIÓN DE TALLER DE INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL (ITS) DIRIGIDO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA INFORMADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300196 - APLICACIÓN DEL DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO A LOS ESTUDIANTES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA DIAGNOSTICADA	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	120.00	0.00	0.00	0.00	-	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	530.00	12.00	0.00	-	
AOI00153300197 - IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA PARA LA PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL EN LA UNIFSLB	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300198 - ELABORACIÓN DE LOS INFORMES SEMESTRALES: SERVICIO DE TÓPICO, PSICOLOGÍA, PROGRAMA DE ASISTENCIA UNIVERSITARIA, DESERCIÓN Y ATENCIÓN A ESTUDIANTES DISCAPACITADOS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300225 - PROPONER Y EJECUTAR LINEAMIENTOS Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO A LOS EGRESADOS, ASÍ COMO DE LA BOLSA DE TRABAJO Y ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN EN TEMAS DE MERCADO PROFESIONAL.	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	33.33
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
AOI00153300188 - REALIZACIÓN DE PROFILAXIS ANTIPARASITARIA A ESTUDIANTES, BENEFICIARIOS DEL COMEDOR Y RESIDENCIA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA EXAMINADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1250.00	0.00	0.00	0.00	1250.00	30.40
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	380.00	380.00	
AOI00153300189 - REALIZACIÓN DE TAMIZAJE VIH/SIFILIS Y CHARLA INFORMATIVA A ESTUDIANTES DE LAS RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	CHARLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300190 - VACUNACIÓN INFLUENZA, ANTITETANICA, HEPATITIS, ANTIRRABICA, ENTRE OTRAS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA ASISTIDA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1250.00	0.00	1250.00	12.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	150.00	0.00	150.00	
AOI00153300191 - FUMIGACIÓN EN INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD Y RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	5.00	
AOI00153300192 - ATENCIÓN PRIMARIA Y DE PRIMEROS AUXILIOS DE SALUD DIARIA A ESTUDIANTES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA ASISTIDA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	120.00	120.00	120.00	300.00	300.00	300.00	1260.00	100.00
					EJECUTADO	231.00	290.00	210.00	258.00	445.00	450.00	1,884.00	
AOI00153300193 - SUPERVISIÓN Y MONITOREO DE SANIDAD EN EL MANEJO DE LOS ALIMENTOS, HIGIENE Y LIMPIEZA DEL COMEDOR UNIVERSITARIO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	2.00	5.00	7.00	14.00	
AOI00153300182 - REALIZACIÓN DE LA CHARLA INFORMATIVA: SOMOS DIVERSIDADHABLEMOS DE LGTBQ+	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	CHARLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300183 - PSICOEDUCAR RESPECTO A LAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS: HAGAMOS CONTROL X PARA LAS DROGAS - TAMIZAJES DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES DE RESIDENCIAS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	CAMPAÑA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300184 - PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TÓPICO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ALUMNO EVALUADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	100.00
					EJECUTADO	40.00	57.00	4.00	102.00	302.00	250.00	755.00	
AOI00153300185 - REALIZACIÓN DE CHEQUEO MÉDICOS A LOS ESTUDIANTES PARA ENTREGA DE SU CONSTANCIA MÉDICA PARA MATRÍCULA 2025 (SE REALIZARÁN TODOS LOS TAMIZAJES CON APOYO DE LAS INSTITUCIONES ALIADAS COMO: RED DE SALUD)	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Media	PERSONA EVALUADA	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1250.00	0.00	0.00	0.00	-	80.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1000.00	255.00	0.00	0.00	-	
AOI00153300186 - REALIZACIÓN DE DESPISTAJE DE TUBERCULOSIS A PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTES, SINTOMÁTICOS RESPIRATORIO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300187 - REALIZACIÓN DE DESPISTAJE DE HEMOGLOBINA A INGRESANTES DEL PRIMER CICLO DEL SEMESTRE I Y II	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA EXAMINADA	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1250.00	0.00	0.00	0.00	-	80.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1000.00	255.00	0.00	0.00	-	
AOI00153300176 - REALIZACIÓN DE TALLERES Y CHARLAS SOBRE PREVENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL, BULLYING, VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, ETC. A LOS ESTUDIANTES DE LA UNIFSLB	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PERSONA INFORMADA	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	400.00	0.00	400.00	-	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	400.00	0.00	400.00	-	
AOI00153300177 - CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL, BULLYING, VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, ETC. AL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE LA UNIFSLB -INICIO DE AÑO ACADÉMICO- I SEMESTRE Y II SEMESTRE 2025	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	
AOI00153300178 - REALIZACIÓN DE TALLER DE HABILIDADES BLANDAS COMUNICACIÓN ASERTIVA, TRABAJO EN EQUIPO, MOTIVACIÓN Y ACTITUD HACIA EL TRABAJO DIRIGIDO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	50.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300179 - REALIZACIÓN DE TALLER DE HABILIDADES BLANDAS COMUNICACIÓN ASERTIVA, TRABAJO EN EQUIPO, MOTIVACIÓN Y ACTITUD HACIA EL TRABAJO DIRIGIDO PARA EL PERSONAL DOCENTE DE LAS DIFERENTES CARRERAS PROFESIONALES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Media	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00	50.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300180 - IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE HABILIDADES BLANDAS DIRIGIDO A LOS DELEGADOS DE CADA ESCUELA PROFESIONAL - CONSTRUYENDO CON INTELIGENCIA E IGUALDADES - JUNTOS INNOVAMOS EL CAMBIO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Media	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300181 - REALIZACIÓN DE LA CAMPAÑA TU SALUD MENTAL IMPORTA CON LA FINALIDAD DE POIMOVER UN AMBIENTE LABORAL SALUDABLE - DIRIGIDO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTES DE LA UNIFSLB	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	CAMPAÑA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00153300170 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL TALLER DE DANZAS	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	
AOI00153300171 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL TALLER DE MÚSICA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	
AOI00153300172 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL TALLER DE DEPORTE	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	
AOI00153300173 - IMPLEMENTACIÓN DE DICISPLINAS DEPORTIVAS DE ALTO RENDIMIENTO: TAEKWONDO, ATLETISMO Y AJEDRES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300174 - REALIZACIÓN DEL II FESTIVAL DE DANZAS INTERCULTURALES UNIFSLB -2025	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Media	EVENTO CULTURAL	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300175 - PARTICIPACIÓN DE LAS SELECCIONES DEPORTIVAS DE LA UNIFSLB EN EL CAMPEONATO NACIONAL UNIVERSITARIO 2025	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Alta	PARTICIPACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300141 - PASANTÍAS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA ESTUDIANTES TALENTOSOS O DE BAJOS RECURSOS DE LAS SEIS ESCUELAS PROFESIONALES	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	7.00	0.00	7.00	57.14
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	3.00	4.00	
AOI00153300142 - FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES, PUBLICACIONES Y DIFUSIÓN DE RESULTADOS DE INVESTIGACIONES Y AVANCES CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS INÉDITOS REALIZADOS POR LOS ESTUDIANTES	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300221 - ELABORACIÓN DEL PLAN DE SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO DEL ESTUDIANTE	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00153300222 - ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES DE ESTUDIO DE LAS SEIS CARERRAS PROFESIONALES DE LA UNIFSLB	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

AOI00153300168 - PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RESIDENCIA UNIVERSITARIA A ESTUDIANTES ORIGINARIOS Y MESTIZOS			DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	BENEFICIARIO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	270.00	270.00	270.00	-	85.31	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	233.00	233.00	225.00	-		
AOI00153300169 - PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE COMEDOR UNIVERSITARIO A ESTUDIANTES ORIGINARIOS Y MESTIZOS			DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	BENEFICIARIO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	380.00	380.00	380.00	-	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	380.00	380.00	380.00	-		
AOI00153300108 - CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ENSEÑANZA QUE SE BRINDA A TRAVÉS DEL CENTRO DE CÓMPUTO, CENTRO DE IDIOMAS Y EL SERVICIO DE CAPACITACIONES A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	CONTRATOS	No Acumulado	PROGRAMADO	27.00	27.00	27.00	27.00	27.00	27.00	-	14.20	
							EJECUTADO	0.00	8.00	6.00	5.00	3.00	1.00	-		
AOI00153300226 - FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA ORIENTADA A LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS EN EL COMPLEJO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DEL TOMAQUE			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00		
AOI00153300227 - INSPECCIONES TÉCNICAS EN LOS CAMPOS DE LOS TERRENOS DEL SECTOR TOMAQUE			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300131 - IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DE SIMULADORES DE NEGOCIOS LABSAG: (MARKETING, FINANZAS, LOGÍSTICA)			DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EMPRESARIALES	Muy Alta	PLATAFORMA LOGISTICA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300132 - IMPLEMENTACIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ESPECÍFICAS PARA LOS DOCENTES DE LA FACISE.			DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EMPRESARIALES	Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300133 - ESTUDIOS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN			DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EMPRESARIALES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300098 - ELABORACIÓN DE ALERTAS BIBLIOGRÁFICAS, ELABORACIÓN			BIBLIOTECA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	4.00	4.00	9.00		
AOI00153300099 - ELABORACIÓN DE VIDEO TUTORIAL DE ACCESO A LA BASE DE DATOS EBSCO			BIBLIOTECA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		
AOI00153300100 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE BIBLIOTECA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE BIBLIOTECAS			BIBLIOTECA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300104 - ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA DE LA DIRECCIÓN D EPRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS, CENTRO DE CÓMPUTO Y CENTRO DE IDIOMAS			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2.00	4.00	1.00	0.00	0.00	7.00	42.86	
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00		
AOI00153300105 - IMPLEMENTAR CON RECURSOS DE APRENDIZAJE PARA GARANTIZAR LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA DE LA DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS, CENTRO DE CÓMPUTO Y CENTRO DE IDIOMAS			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	66.67	
							EJECUTADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00		
AOI00153300106 - EVALUAR EL DESEMPEÑO DOCENTE DEL CENTRO DE IDIOMAS Y CENTRO DE CÓMPUTO			DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00	4.00	25.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.02:														59.87		
AEI.01.03 I INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO							AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
AOI00153300031 - MEJORAMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE LOS LABORATORIOS EN LA SEDE ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2430662)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.55	7.55	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300034 - CREACION DEL COMPLEJO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO EN LA SEDE ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2430668)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	3.03	3.29	3.10	3.66	13.08	16.06	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.10	0.50	0.30	0.20	2.10		
AOI00153300035 - CREACION DEL CERCO PERIMÉTRICO DE LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DISTRITO BAGUA, PROVINCIA BAGUA, REGION AMAZONAS (CUI: 2377215)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	5.11	4.02	0.00	0.00	0.00	9.13	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300036 - CREACION DE LOS SERVICIOS BÁSICOS EN EL TERRENO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA - LOCALIDAD DE TOMAQUE - TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2494358)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	9.25	8.19	7.40	24.84	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300038 - CREACION DEL CENTRO DE INCUBADORA DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA - TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2510619)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	EXPEDIENTE TECNICO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	-	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-		
AOI00153300039 - CREACION DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA FACULTAD DE BIOTECNOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA CENTRO POBLADO DE TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2541807)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	EXPEDIENTE TECNICO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	-	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-		
AOI00153300040 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL CENTRO PRE UNIVERSITARIO Y CENTRO DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS (CUI: 2542233)			UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300167 - ACCIONES DE MANTENIMIENTO DE AULAS, OFICINAS, LABORATORIOS, MINICOMPLEJO DEPORTIVO, MOVILIDAD Y SUB ESTACIÓN ELÉCTRICA			UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.05	0.05	0.10	0.10	0.10	0.40	75.00	
							EJECUTADO	0.00	0.05	0.05	0.06	0.06	0.08	0.30		
AOI00153300232 - FORMULACIÓN DE ESTUDIOS DE PREINVERSIÓN			UNIDAD FORMULADORA	Alta	ESTUDIO DE PREINVERSION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.03:														11.38		
AEI.01.04 I PROGRAMA DE ACCESO UNIVERSITARIO CON ENFOQUE INTERCULTURAL FORTALECIDO PARA LOS POSTULANTES DE LAS COMUNIDADES ORIGINARIAS																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO							AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
AOI00153300009 - EJECUCION DEL CICLO ACADEMICO 2025-I SEDE BAGUA			CENTRO PREUNIVERSITARIO	Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	350.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	100.00	
							EJECUTADO	350.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-		
AOI00153300010 - EJECUCION DEL CICLO ACADEMICO 2025-II SEDE BAGUA			CENTRO PREUNIVERSITARIO	Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	185.00	185.00	185.00	-	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	185.00	185.00	185.00	-		
AOI00153300011 - EJECUCION DEL CICLO ACADEMICO 2025-III SEDE BAGUA			CENTRO PREUNIVERSITARIO	Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-		
AOI00153300017 - PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL EXÁMEN DE CEPRE 2025-I, 2025-II Y 2025-III			ADMISIÓN	Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00		
AOI00153300018 - PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL EXÁMEN EXTRAORDINARIO 2025-I			ADMISIÓN	Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300019 - PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL EXÁMEN ORDINARIO 2025-I			ADMISIÓN	Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300020 - PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL EXÁMEN ORDINARIO 2025-II			ADMISIÓN	Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

[app.ceplan.gob.pe/POI2025/Reportes/Seguimiento/Semestral/SeguimientoPOI.aspx](http://app.ceplan.gob.pe/POI2025/Reportes/Seguimiento/Semestral/SeguimientoPOI.aspx)

AOI00153300080 - GESTIÓN INTEGRAL DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00		S.P.
AOI00153300081 - GESTIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE LIBROS			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		S.P.
AOI00153300082 - FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INVESTIGATIVAS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, MEDIANTE EL DESARROLLO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00		100.00
AOI00153300089 - FORTALECIMIENTO DE LA DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300083 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, MEDIANTE EL DESARROLLO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300084 - SUSCRIPCIÓN ANUAL A LA BASE DE DATOS TURNITIN			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300085 - SUSCRIPCIÓN AL SERVICIO DE MEMBRESÍA A CROSSREF - PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS DE REVISTAS CIENTÍFICAS			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300086 - SUSCRIPCIÓN ANUAL AL SISTEMA IDENTIFICADOR DE OBJETOS DIGITALES HANDLE			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300087 - SUSCRIPCIÓN ANUAL DE PLATAFORMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300088 - EJECUCIÓN DE EVENTOS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA CIENCIA			DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		S.P.
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.04:															71.67	
OEI.03			I	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA												
AEI.03.01			I	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA SOCIEDAD												
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300199 - ELABORACIÓN Y APROBACION DE PLAN DE TRABAJO ANUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Media	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300200 - ACTUALIZACION, APROBACION Y SOCIALIZACION DE HERRAMIENTAS DE GESTION, REGLAMENTO INTERNO Y/O DIRECTIVAS			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Media	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300203 - ACTUALIZACION Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DOCENTES, TRABAJADORES Y ESTUDIANTES DE LA UNIFSLB, PARA LA ELABORACION DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00	50.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300204 - EJECUCION DE EVENTOS DE INTEGRACION Y RECREACION CULTURAL DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS FABIOLINOS			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300205 - IMPLEMENTACION Y EJECUCION DE EVENTOS CULTURALES			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	EVENTO CULTURAL	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300206 - ELABORACION Y EJECUCION DE TALLERES CULTURALES			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	3.00	66.67	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00		50.00
AOI00153300207 - CELEBRACION DE DIAS FESTIVOS: 22 DE AGOSTO DÍA MUNDIAL DEL FOLKLORE, 23 DE ABRIL SE CELEBRA EL DÍA NACIONAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, 27 DE MAYO: DÍA DE LAS LENGUAS ORIGINARIAS Y OTROS			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	50.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AOI00153300208 - ACTIVIDADES POR EL ANIVERSARIO DE UNIFSLB: PASACALLE, DEPORTE, CERTAMEN, VERBENA CULTURA			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Alta	EVENTO CULTURAL	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300209 - ELABORACION, MONITOREO, ACOMPAÑAMIENTO, EVALUACION DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300210 - FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA			DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.01:															62.96	
AEI.03.03			I	PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD												
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300048 - ELABORACIÓN DE DOCUMENTO(S), QUE CONTENGA LA POLÍTICA DE REDES INTERINSTITUCIONALES O DOCUMENTO(S) EQUIVALENTE(S)			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300049 - ELABORACIÓN DE DOCUMENTO(S) QUE CONTENGA LA PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO DE REDES INTERINSTITUCIONALES CON UN HORIZONTE MÍNIMO DE CUATRO (04) SEMESTRES ACADÉMICOS			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300050 - ELABORACIÓN DE INFORME Y EVIDENCIAS DEL DESARROLLO DE REDES INTERINSTITUCIONALES			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300051 - ELABORACIÓN DE DOCUMENTO QUE CONTENGA LA POLÍTICA DE INTERNACIONALIZACIÓN O DOCUMENTO EQUIVALENTE			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
AOI00153300052 - EXPLORACIÓN DE NUEVAS OPORTUNIDADES DE COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL PARA ESTABLECER NUEVOS CONVENIOS			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	2.00	1.00	2.00	3.00	2.00	11.00		100.00
AOI00153300053 - PARTICIPACIÓN EN ESTANCIAS, INTERCAMBIOS, PASANTÍAS Y ENCUENTROS ACADÉMICOS DE ESTUDIANTES, PROFESORES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	2.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00

AOI00153300054 - EXPLORACIÓN DE LAS FERIAS LOCALES, NACIONALES E INTERNACIONALES Y CONGRESOS PARA LA POSIBLE PARTICIPACIÓN DE LA UNIFSLB			OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES		Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00
								EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.03:																16.67
OEI.04			MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL													
AEI.04.01			PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN MEJORA CONTINUA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA													
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO							AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
AOI00153300002 - GESTIÓN DE PAGO MENSUAL REGIMEN ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N 1057-CAS INDETERMINADO Y TEMPORAL		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	PLANILLA	Acumulado Anual		PROGRAMADO	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	42.00	100.00
							EJECUTADO	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00		42.00	
AOI00153300003 - GESTION DE PAGO MENSUAL PARA DOCENTES NOMBRADOS		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	PLANILLA	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	7.00	5.00	4.00	5.00	5.00	6.00			32.00
AOI00153300013 - ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES PRESIDENCIALES		SECRETARÍA GENERAL	Media	RESOLUCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	30.00	20.00	20.00	20.00	10.00	10.00	110.00	100.00	
							EJECUTADO	17.00	18.00	20.00	31.00	20.00	23.00			129.00
AOI00153300014 - ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES DE COMISIÓN ORGANIZADORA		SECRETARÍA GENERAL	Media	RESOLUCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	15.00	20.00	25.00	15.00	20.00	20.00	115.00	100.00	
							EJECUTADO	74.00	31.00	38.00	40.00	34.00	40.00			257.00
AOI00153300015 - EMISIÓN DE LOS GRADOS ACADÉMICOS (BACHILLER, TÍTULO PROFESIONAL) DE TODAS LAS FACULTADES		SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	20.00	15.00	0.00	0.00	35.00	100.00	
							EJECUTADO	30.00	8.00	0.00	2.00	0.00	0.00			40.00
AOI00153300016 - EMISIÓN, VERIFICACIÓN Y REGISTRO ANTE SUNEDU DE LOS GRADOS ACADÉMICOS.		SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	20.00	15.00	0.00	0.00	35.00	100.00	
							EJECUTADO	30.00	8.00	0.00	2.00	0.00	0.00			40.00
AOI00153300228 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA UNIFSLB (CAS N002-2025)		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00
AOI00153300145 - CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE PERSONAL POR LOCACIÓN DE SERVICIOS		UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Alta	PERSONA	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	78.00	78.00	78.00	41.00	78.00	353.00	49.86	
							EJECUTADO	32.00	40.00	20.00	41.00	41.00	2.00			176.00
AOI00153300146 - ABASTECIMIENTO DE LOS ALMACENES DE LA UNIFSLB CON BIENES Y MATERIALES PARA LA CONTINUIDAD DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS		UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00			5.00
AOI00153300224 - PROCESO DE SANEAMIENTO FÍSICO-LEGAL DE LOS PREDIOS DE LA UNIFSLB		UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00			5.00
AOI00153300162 - CONDUCCIÓN Y GESTIÓN DEL GOBIERNO UNIVERSITARIO, PRESIDIR LAS SESIONES DE CONSEJO, DIRIGIR LA ACTIVIDAD ACADÉMICA, INVESTIGATIVA, RENDICIÓN DE CUENTA, PRESUPUESTOS, PLANES DE TRABAJO, TRANSPARENTAR LA INFORMACIÓN ACADÉMICA, ECONÓMICA Y FINANCIERA DE LA UNIVERSIDAD.		RECTORADO	Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
AOI00153300213 - ELABORACIÓN DEL INFORME DE CONTROL POSTERIOR SIMULTÁNEO		ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Alta	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00
AOI00153300217 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA UNIFSLB		DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
AOI00153300112 - CONCILIACIONES BANCARIAS, CUENTAS DE ENLACE, MIF, DETALLE DE RETENCIONES DE 4TA CATEGORÍA		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Media	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
AOI00153300113 - RENDICIÓN DE VIÁTICOS Y ENCARGOS INTERNOS EN EL SISTEMA DE SIGA Y SIAF		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Media	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
AOI00153300114 - REGISTRO DE INGRESOS EN EL SIAF		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Media	EXPEDIENTE	Acumulado Anual		PROGRAMADO	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	12.00	100.00	
							EJECUTADO	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00			12.00
AOI00153300115 - PAGO A PROVEEDORES		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Alta	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
AOI00153300123 - ADMINISTRACIÓN DE REGISTROS Y ARCHIVOS ACADÉMICOS DE ESTUDIANTES DE PREGRAO		UNIDAD DE REGISTROS Y ARCHIVOS ACADÉMICOS	Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	16.67	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00			1.00
AOI00153300124 - SISTEMATIZACIÓN, CENTRALIZACIÓN, CONSERVACIÓN Y CUSTODIA DE ACTAS Y REGISTROS DE EVALUACIÓN		UNIDAD DE REGISTROS Y ARCHIVOS ACADÉMICOS	Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	16.67	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00			1.00
AOI00153300026 - EMITIR OPINIÓN LEGAL SOBRE PROYECTOS DE REGLAMENTOS, DIRECTIVAS Y OTRAS FORMAS INTERNAS, FORMULADAS POR LAS UNIDADES DE ORGANIZACIÓN QUE LO REQUIERAN		OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Media	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	84.00	100.00	
							EJECUTADO	36.00	25.00	50.00	46.00	23.00	12.00			192.00
AOI00153300027 - EMITIR OFICIOS A LAS OFICINAS CORRESPONDIENTES Y PROYECTAR LAS CONTESTACIONES DE DEMANDAS JUDICIALES Y ARBITRALES DE LA ENTIDAD		OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Media	DOCUMENTO EMITIDO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	120.00	100.00	
							EJECUTADO	10.00	21.00	39.00	29.00	38.00	67.00			204.00
AOI00153300047 - MERCHANDISING PARA LA IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL INTERNA Y EXTERNA		OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Media	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00	8.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00			8.00
AOI00153300109 - ELABORACIÓN Y FORMULACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTAL		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Alta	REPORTE	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	16.67	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00			1.00
AOI00153300110 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSICIÓN AL MARCO DE LAS NICSP		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Alta	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	16.67	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00			1.00
AOI00153300111 - COMPROMISO DE CARGOS INTERNOS, CAJA CHICA Y SUBVENCIONES, CONTROL PREVIO DE EXPEDIENTES PARA DEVENGADO		UNIDAD DE TESORERÍA Y CONTABILIDAD	Alta	EXPEDIENTE	Acumulado Anual		PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			6.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01:																82.57
AEI.04.02			FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL RECURSO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD													
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO							AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
AOI00153300001 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00			2.00
AOI00153300004 - ELABORAR DOCUMENTOS QUE DESARROLLE INSTRUMENTOS PARA RECONOCER Y PROMOVER LAS BUENAS PRATICAS DEL CUERPO DOCENTE. DEBIENDO CONTEMPLAR: BUENAS PRATICAS PEDAGOGICAS; PROYECTOS DE INNOVACIÓN PEDAGOGICA, DIDACTICA O DE EVALUACIÓN; COMUNIDADES DOCENTES DE APRENDIZAJE		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00
AOI00153300005 - ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE CONTROL DE ASISTENCIA Y PERMANENCIA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIFSLB		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	DOCUMENTO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00
AOI00153300006 - MANTENER EL LEGAJO DEL PERSONAL DOCENTE NOMBRADO O CONTRATADO ACTUALIZADO		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	ACERVO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	50.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00			1.00
AOI00153300007 - LLENAR EL FORMATO DE RENOVACIÓN DE LICENCIA R-C9		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	REPORTE	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00
AOI00153300008 - ELABORAR EL INFORME ANUAL/ SEMESTRAL DE EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE INGRESO, NOMBRAMIENTO, PROMOCIÓN, RENOVACIÓN DE CONTRATOS, RATIFICACIÓN Y SEPARACIÓN		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00



AOI00153300218 - GASTOS POR IMPLEMENTACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA			UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Media	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
							PROGRAMADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
							EJECUTADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.02:																37.50
AEI.04.03 I LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300022 - IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD			OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300023 - AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE ESTUDIO			OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00		
AOI00153300024 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN CALIDAD EDUCATIVA Y MEJORA CONTINUA			OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00	100.00	
							EJECUTADO	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00		
AOI00153300025 - DIRIGIR Y SUPERVISAR EL PROCESO DE RENOVACIÓN DE LICENCIA INSTITUCIONAL			OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00		
AOI00153300223 - ACTUALIZACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO			OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	0.00	10.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	80.00	0.00	0.00	80.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.03:																80.00
AEI.04.04 I INSTRUMENTOS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA MEJORA CONTINUA DE LA INSTITUCIÓN																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300164 - ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS Y OPERATIVOS			OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	50.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300165 - FORMULACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DEL PRESUPUESTO			OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Alta	PROCESO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00		
AOI00153300166 - EVALUACIÓN DE LOS ESTADOS PRESUPUESTARIOS			OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.04:																50.00
AEI.04.05 I ENFOQUE INTERCULTURAL TRANSVERSAL IMPLEMENTADO EN LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300028 - ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES INTERCULTURALES POR EL ANIVERSARIO DE LA UNIFSLB			DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300029 - EJECUCIÓN DE UN TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL ENFOQUE INTERCULTURAL DIRIGIDO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		
AOI00153300043 - PARTICIPACIÓN DE REPRESENTANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN EL ENCUENTRO DE UNIVERSIDADES INTERCULTURALES DEL PERÚ			DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Alta	PARTICIPACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300044 - IMPLEMENTACIÓN DE MURALES TEMÁTICOS REALIZADOS EN LA SEDE DE LA UNIFSLB			DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00		
AOI00153300045 - IMPLEMENTACIÓN DE SEÑALÉTICAS CON TRADUCCIÓN AL AWAJÚN			DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.05:																100.00
AEI.04.06 I GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
AOI00153300147 - MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE IMPRESORAS Y FOTOCOPIADORAS			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300148 - ADQUISICION DE INSUMOS PARA LAS FOTOCOPIADORAS E IMPRESORAS (32)			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00		
AOI00153300149 - REEMPLAZO DE COMPUTADORAS, LAPTOPS, MOUSE, TECLADOS Y/O ESTABILIZADORES DE LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	40.00	
							EJECUTADO	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00		
AOI00153300151 - SOPORTE TECNICO A LAS COMPUTADORAS, LAPTOPS E IMPRESORAS DE LAS DIFERENTES AREAS			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300154 - RENOVACION DE DOMINIO U HOSTING			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
AOI00153300155 - CERTIFICADO DE SSL			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300156 - RENOVACION DE LO SERVICION DPACE, KOHA, OJS			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300157 - RENOVACION DEL SERVICIO HANDLE			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300159 - PROTECCIÓN ANTIVIRUS PARA LAS COMPUTADORAS Y LAPTOPS DE LAS DIFERENTES AREAS			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300160 - ADQUISICION DE LICENCIAS OFFICES Y SO (200)			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300161 - SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN			OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
							EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.06:																77.14
OEI.05 I IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES																
AEI.05.01 I CAPACIDADES DE RESPUESTA RÁPIDA DESARROLLADAS ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES																
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA /	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO								

REPORTE SEGUIMIENTO POI

ACTIVIDAD OPERATIVA					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO		AVANCE % ACUMULADO
AOI00153300126 - SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN AL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RECTORADO	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300127 - SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A LA CONTINUIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNIFSLB EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RECTORADO	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300128 - GESTIÓN DE SIMULACROS NACIONALES EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA UNIFSLB	RECTORADO	Alta	SIMULACRO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300129 - VISITAS TÉCNICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RECTORADO	Alta	VISITA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300130 - MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RECTORADO	Media	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.05.01:													0.0
EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO TOTAL:													57.28
EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO POR OEI TIPO I:													57.28
EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO POR OEI TIPO II:													0.00
TABLA RESÚMEN													
Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	AEI / AO EN SEGUIMIENTO (1)	AO EN SEGUIMIENTO		196					
Acciones Estratégicas	12	3	2	-	17	AO CON INFORMACIÓN COMPLETA		196					
Actividades Operativas (Ejecución física)	77	5	75	0	157	AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA		0					
(1) No se considera las AO con resultado S.P													
NOTAS:													
(i) Forman parte del reporte solo las AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.													
(ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:													
a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a junio.													
b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a junio.													
c) Si es "No Acumulado" solo se señala con "-".													
(iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:													
a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) *100.													
b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) *100 de cada mes. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0 entre enero y junio.													
c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes durante el primer semestre.													
(iv) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses durante el primer semestre.													
v) La sigla "S.P." significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses del primer semestre.													
(vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:													
a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I.".													
b) No entra en el promedio las AO con "-" ni "S.P.".													
(vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.													